

## KRACHTIG ADVISEREN BIJ EEN ADVIESAANVRAAG

Met een divers team van adviseurs met verschillende achtergronden en expertises, ondersteunen we ondernemingsraden bij het beoordelen van adviesaanvragen.

Van ondernemingsraden wordt veel gevraagd bij een adviesaanvraag (artikel 25 WOR). Het gaat namelijk vaak om ingrijpende processen als reorganisaties, sluitingen, fusies, outsourcing en strategische heroriëntering. De verhoudingen staan op scherp en het is nodig de voorgenomen besluiten te toetsen op een groot aantal punten. Dit vereist veelzijdige en specialistische kennis die niet altijd allemaal bij de OR aanwezig is. Basis & Beleid biedt dan ondersteuning op maat.

### HET DOEL

Het doel van onze ondersteuning is dat de ondernemingsraad goed onderbouwd kan adviseren over het voorgenomen besluit. De belangen van de achterban en de continuïteit van de organisatie staan hierbij centraal.

#### ***VRAGEN VAN ONDERNEMINGSRADEN***

*Een adviesaanvraag leidt tot belangrijke vragen als:*

- *Zijn de voorgenomen maatregelen nuttig en noodzakelijk voor het voortbestaan van de onderneming?*
- *Klopt de financiële onderbouwing van het plan?*
- *Zijn de voorgestelde organisatorische wijzigingen haalbaar en uitvoerbaar voor de mensen die het moeten doen? Blijft er een werkbare organisatie over?*
- *Staan de gevolgen voor medewerkers in verhouding tot het doel?*
- *Hoe ziet het toekomstperspectief eruit voor de organisatie na de wijzigingen?*
- *Zijn er betere alternatieven te bedenken dan wat nu wordt voorgesteld?*

### ONZE AANPAK

Met de vraag van de ondernemingsraad bepalen we onze opdracht.

Vaak is dat het uitvoeren van onderzoek en ondersteuning bij het opstellen van het advies.



**ONZE WERKZAAMHEDEN BESTAAN BIJVOORBEELD UIT:**

- *Een analyse van het schriftelijk materiaal, zoals financiële rapportages, jaarrekening, businessplannen, strategienota's en langetermijnverwachtingen*
- *Een analyse van de rekenmodellen die zijn gebruikt om naar de toekomst van de onderneming te kijken.*
- *Interviews met sleutelpersonen die we in overleg met de ondernemingsraad bepalen, zoals bijvoorbeeld de directeur, de financial controller, marketing en salesmanager, manager operations en HR-manager.*
- *Groeps gesprek(ken) met medewerkers op de werkvloer.*

Aan het einde van onze opdracht ontvangt de ondernemingsraad onze rapportage en lichten we deze persoonlijk toe. Ook presenteren we vaak onze bevindingen en conclusies aan de directie en stemmen we af met de betrokken vakbonden. We kunnen ondersteunen bij het formuleren van het OR-advies en de communicatie naar de achterban.

**ONZE ADVISEURS**

Basis & Beleid adviseert ruim 30 jaar ondernemingsraden over fusies en reorganisaties. We zijn gespecialiseerd in advies en onderzoek en denken met ondernemingsraden mee over besluitvorming en beleidsbepaling en over de positie van de ondernemingsraad naar achterban, directie en vakbonden. Daarbij vinden we de kritische inbreng van alle betrokken partijen belangrijk om te komen tot een goed advies.

De adviseurs van Basis & Beleid hebben diverse achtergronden en kwaliteiten. Op onze website vindt u ons team en de profielen van de adviseurs.



Bent u geïnteresseerd in een vrijblijvend kennismakingsgesprek waarin we uw specifieke situatie bespreken? Wij komen graag bij u langs. U kunt natuurlijk ook bellen voor meer informatie. Ons secretariaat legt naar aanleiding van uw vraag contact met een adviseur waarmee u verder in gesprek kunt.

Contact: via 030-2331272 of [info@basisenbeleid.nl](mailto:info@basisenbeleid.nl). Zie ook: [www.basisenbeleid.nl](http://www.basisenbeleid.nl)