

AGENDA VOOR DE TOEKOMST

Ondernemingsraden kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de kwaliteit van en draagkracht voor besluiten in een organisatie. Zij houden naast het organisatiebelang de belangen van hun collega's in de gaten en wegen die mee bij hun advies en instemming. Wat we helaas zien in de praktijk is dat het vaak niet lukt.

NAAR MEDEZEGGENSCHAP DIE ER ECHT TOE DOET

WAT ZIEN WE IN DE PRAKTIJK?

- Veel ondernemingsraden voelen zich **gepasseerd of onder tijdsdruk** gezet als het gaat om belangrijke adviesaanvragen. Als het traject dan zo goed mogelijk is afgerond is er een gevoel van 'wat nu?'. En, hoe voorkomen we dit in de toekomst?
- Soms is het minder dramatisch en is de OR in de **afwachtende** stand geschoten, er staat er eigenlijk niets op de agenda, geen idee waar we het over gaan hebben met de bestuurder. Ook hier komt de rol van de OR niet uit de verf.

Ineffectieve medezeggenschap

In beide voorbeelden zitten OR en bestuurder vast in een patroon en is de OR zoekend naar een concrete invulling van een proactieve rol. De vraag is natuurlijk hoe je samen uit dat patroon, waar je meestal beide niet blij mee bent, komt? En hoe kom je tot een vorm waarin medezeggenschap er wel toe doet?

ONZE AANDACHT EN RESULTAAT

Het stappenplan.

Basis & Beleid ontwikkelde een stappenplan om tot een gezamenlijke agenda van de toekomst te komen, zodat OR en bestuurder weten waar ze het samen over willen (en moeten) hebben met elkaar. Met als resultaat een goed en tijdig geïnformeerde OR, die weet wat hij wil toevoegen aan de besluitvorming in de onderneming, en een gezamenlijk geformuleerde agenda die houvast geeft aan de dialoog tussen OR en bestuurder.

AGENDA

DE STAPPEN:

- De eerste stap laat de OR goed nadenken over zijn **eigen rol** binnen de onderneming.
- Vervolgens maakt de OR met de adviseur een heldere inventarisatie van de wensen van de **achterban** en een analyse van de onderneming.
- Door de uitkomsten te bespreken met de **bestuurder** is het mogelijk om, samen met zijn inbreng, te komen tot een gezamenlijke agenda.
- Dit geeft **tijdig** inzicht in de onderwerpen waar OR en bestuurder **samen** mee aan de slag willen de komende periode: it takes two to tango.

Met de gezamenlijk vastgestelde agenda kan de ondernemingsraad daadwerkelijk proactief aan de slag gaan, en weten OR en bestuurder waar ze de komende periode gezamenlijk aan willen werken.

ONZE ADVISEURS

Basis & Beleid adviseert ruim 25 jaar ondernemingsraden over organisatie- en medezeggenschapsontwikkeling. We denken met ondernemingsraden mee over besluitvorming en beleidsbepaling en over de positie van de ondernemingsraad naar achterban, directie en vakbonden. Daarbij vinden we de kritische inbreng van alle betrokken partijen belangrijk om te komen tot een goed advies.

De adviseurs van Basis & Beleid hebben diverse achtergronden en kwaliteiten. Op onze website vindt u ons team en de profielen van de adviseurs.



We komen graag vrijblijvend bij u langs voor een kennismakingsgesprek en de bespreking van uw specifieke situatie. U kunt natuurlijk ook bellen voor meer informatie. Ons secretariaat legt naar aanleiding van uw vraag contact met een adviseur waarmee u verder in gesprek kunt.

Contact: via 030-2331272 of info@basisenbeleid.nl. Zie ook: www.basisenbeleid.nl