

## ADVISERING OVER ARBEIDSTIJDEN

**Arbeidstijden zijn een belangrijk deel van het leven van mensen. Veranderingen in arbeidstijden of de manier waarop ze tot stand komen, moeten dan ook zorgvuldig gebeuren en goed beoordeeld worden. Basis & Beleid adviseert ondernemingsraden, vakbondsbestuurders en sociale partners bij (voorgenomen) veranderingen in arbeidstijden.**

### Vragen die wij krijgen, zijn bijvoorbeeld:

- Is een roosterwijziging noodzakelijk en nuttig?
- Welke financiële consequenties heeft het voorgestelde nieuwe rooster voor medewerkers?
- Hoe maken we een gezond rooster in ons bedrijf met veel nachtarbeid?
- Moeten we instemmen met het voorstel van een urenbank?



### De visie van Basis & Beleid

De behoeften van de organisatie zijn de basis voor arbeidstijden: ziekenhuizen hebben ook 's nachts mensen nodig, net als veel productiebedrijven. De krant ontvangen we graag 's morgens vroeg, en in de horeca zijn we juist 's avonds. Tegenover de behoeften van de organisatie, staan de wensen en mogelijkheden van medewerkers. Die worden bepaald door het sociale leven en de thuissituatie, gezondheid en inkomsten. Als je daarbij optelt dat arbeidstijden ook een belangrijke invloed hebben op de veiligheid in bedrijven en op prestaties van mensen, is het duidelijk dat het maken van goede roosters niet makkelijk is.



In de aanpak van **Basis & Beleid** staat het streven naar een goede balans tussen de belangen van organisatie en medewerkers centraal. Dat doen we door naast een grondige bedrijfsanalyse zoveel mogelijk medewerkers te betrekken in de opdrachten die we doen. Medewerkers op de vloer en hun direct leidinggevenden hebben goed zicht op de mogelijkheden van roosters, en komen vaak met verrassende oplossingen voor roosterproblemen.

### Voorbeelden van wat we doen

- Beoordelen van de noodzaak voor roosterwijzigingen als meer flexibiliteit of meer nachtarbeid voor medewerkers.
- Doorrekenen van roosters om de financiële consequenties voor medewerkers inzichtelijk te maken.
- Ontwikkelen van alternatieve roosters.
- Beoordelen van fysieke en sociale gevolgen van (voorgestelde) roosters.
- Onderzoek naar de wensen en tevredenheid van medewerkers over hun arbeidstijden.
- Uitvoeren van een beschikbaarheidsanalyse, waarbij medewerkers aangeven op welke tijdstippen ze wel of niet willen werken.
- Ondersteuning bij pilots zelfroosteren of andere vormen van roosteren waarbij medewerkers meer zeggenschap krijgen over hun individuele arbeidstijden.

## ADVISERING OVER ARBEIDSTIJDEN

### Referenties

Recente opdrachten die we deden op het gebied van arbeidstijden zijn:

- Het evalueren van de flexurenbank bij electronicachips producent NXP, in opdracht van de ondernemingsraad.
- In opdracht van sociale partners adviseren bij drie pilots voorkeuroosteren bij bloemenveiling FloraHolland.
- Onderzoeken en beoordelen van de mogelijkheden voor de implementatie van de Europese 48-uurs richtlijn in het wegvervoer, voor vakbondsbestuurders.
- Adviseren van de OR bij het opzetten van een pilot individueel roosteren bij overslagbedrijf ECT.
- Beoordeling noodzaak van flexibilisering bij een snijfabrikant voor gelaagd glas, in opdracht van de ondernemingsraad.
- Adviseren van de OR bij een aanpassing van de urenbank bij Mars
- Onderzoek naar de wensen van medewerkers en hun beschikbaarheid bij Holland Casino, in opdracht van sociale partners.

### Onze aanpak

We starten onze opdrachten met een bedrijfsanalyse, waarmee we inzicht krijgen in de werkzaamheden van de organisatie en de (toekomstige) arbeidsbehoefte. De arbeidsbehoefte in aantallen en kenmerken is de basis voor de roosters en de manier van roosteren. Daarna gaan we met medewerkers, leidinggevenden, HR, vakbond en bestuurder aan de slag om de arbeidstijden zo te organiseren dat deze passend zijn voor het bedrijf en de medewerkers.

### Basis & Beleid

Basis & Beleid is gespecialiseerd in advies en onderzoek voor ondernemingsraden, vakbonden en sociale partners. Kernwoorden die passen bij onze manier van adviseren zijn gedreven, deskundig en betrokken. In complexe opdrachten waarbij verschillende partijen betrokken zijn, komen we goed tot ons recht.



### Meer informatie en contact

Voor meer informatie over onze advisering over arbeidstijden, kunt u contact opnemen met Lisette Douw op 06-10108983 of per e-mail op [lissettedouw@basisenbeleid.nl](mailto:lissettedouw@basisenbeleid.nl).

#### Basis & Beleid organisatieadviseurs

Maliebaan 102  
3581 CZ UTRECHT  
Telefoon: 030 233 12 72

[info@basisenbeleid.nl](mailto:info@basisenbeleid.nl)  
[www.basisenbeleid.nl](http://www.basisenbeleid.nl)