



Leergang januari - juni 2012

---



**HRM en arbeidsverhoudingen**  
Leergang **voor** vakbondsbestuurders





In de afgelopen jaren is er een kloof ontstaan tussen de wereld van de cao en het sociaal beleid binnen ondernemingen. In cao's staan steeds vaker afspraken die betrekking hebben op personeelsbeleid, maar het sociaal beleid in ondernemingen wordt vrijwel volledig vormgegeven door het Human Resource Management (HRM). De decentralisatie van arbeidsverhoudingen vraagt een sterkere positie van de vakbeweging binnen bedrijven. Daarom streven vakbonden naar betere aansluiting bij wat er leeft op de werkvloer.

Basis & Beleid verzorgt, in samenwerking met de Universiteit van Tilburg, een leergang waarin het overbruggen van de kloof tussen cao en HRM centraal staat. In iedere bijeenkomst komt een actueel (HRM) thema aan de orde, wat we koppelen aan de eigen praktijk van deelnemers. Hierdoor is reflectie op het werk mogelijk, buiten de hectiek van alledag. Bovendien geeft het ontmoeten van collega's uit verschillende bonden de mogelijkheid tot uitwisseling van ervaringen en het verruimen van de blik. Dit is een grote toegevoegde waarde voor elke deelnemer.

---

**Paul Boselie, Universiteit Utrecht (docent leergang):**

"HRM is niet het exclusieve terrein van hr-professionals, maar vraagt tevens om een actieve strategische rol vanuit de vakbond".



## Voor wie is deze leergang interessant?

De leergang is speciaal ontwikkeld voor bestuurders uit de Nederlandse vakbeweging. Functioneren op HBO- of academisch niveau is vereist.

## Wat biedt de leergang?

U neemt kennis van de actuele wetenschappelijke inzichten op het gebied van ondernemingstrategie, HRM en arbeidsverhoudingen. Wij dagen u uit daar een kritisch oordeel over te vormen en de te behandelen thema's te vertalen naar uw eigen vakbondspraktijk.



### **Marja de Bree, Algemene Onderwijsbond -AOB (deelnemer leergang 2010)**

"Ik vond de leergang zeer inspirerend, omdat ik gestimuleerd werd om over de grenzen van mijn eigen vakbondswerk heen te kijken. De vanzelfsprekendheid – zo doen we dat bij ons – werd ter discussie gesteld doordat bestuurders van verschillende bonden de leergang volgden. Het was de tijdsinvestering dubbel en dwars waard."

## **Aanpak: ontwikkeling van een strategisch portfolio**

---

De leergang vraagt om een actieve inzet van de deelnemers. Zo begint elke bijeenkomst met een college, dat wordt gevolgd door een discussie onder leiding van de gespreksleider. We beoordelen het thema vanuit een vakbondsvisie en onderzoeken hoe u het in de praktijk toe kunt passen. Voor de eerste bijeenkomst maakt iedere deelnemer een 'strategische analyse' van het eigen werkveld en werkpakket. Deze analyse is de basis voor de huiswerkopdrachten die er op gericht zijn een vertaling te maken naar de eigen praktijk.

Centraal in de leergang staat de vraag: Wat leeft er op de werkvloer in het bedrijf, hoe pakt u dat op en hoe draagt dat bij aan zichtbaarheid en een stevigere positie van de vakbond?

## **Pluralistische benadering**

---

Bij HRM is doorgaans het managementperspectief uitgangspunt. Dit is gericht op de inzet van personeel voor het realiseren van de ondernemingsstrategie. Het gaat er daarmee van uit dat iedereen in de organisatie dezelfde belangen en doelstellingen heeft. In de leergang hanteren we een pluralistisch uitgangspunt en gaan we op zoek naar de balans tussen organisatiebelang en werknemersbelang, tussen efficiency en rechtvaardigheid. We benaderen het sociaal beleid vanuit werknemersperspectief, gericht op het versterken van het vermogen tot zelforganisatie ('empowerment') van werknemers en versteviging van de vakbondspositie.

## Opzet bijeenkomsten

- 13:00 - 16:00 uur College en discussie
- 16:00 - 16:30 uur Pauze (met een hapje)
- 16:30 - 18:30 uur Vertaling naar vakbondspraktijk
- 18:30 uur Diner

Lisette Douw en Evert Smit treden tijdens de bijeenkomsten op als gespreksleiders. Zij begeleiden de vertaling van theorie naar praktijk en ondersteunen u bij het maken van de opdrachten.



---

### Cor-Hilde van Beijeren, CNV Vakmensen

**(deelnemer leergang 2010):** “Het blijkt dat de bonden een verschillende werkwijze en cultuur hebben, maar dat de bestuurders met één en dezelfde passie hun werk doen! Met die passie willen we ook in de toekomst meepraten aan de tafels bij werkgevers, waarvoor we de ontwikkelingen en tendensen in HRM en arbeidsverhoudingen goed op ons netvlies moeten hebben”.

### Locatie

Basis & Beleid  
Maliebaan 102  
3581 CZ Utrecht

## Programma

---

- 31 januari 2012      **Strategisch Human Resources Management**  
Prof. Dr. Jaap Paauwe, Universiteit van Tilburg
- 14 februari 2012      **Human Resources Management**  
Prof. Dr. Paul Boselie, Universiteit Utrecht
- 13 maart 2012      **Arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaardenvorming**  
Dr. Keimpe Schilstra, zelfstandig adviseur  
arbeidsverhoudingen en arbeidsvoorwaarden
- 3 april 2012      **Flexibilisering van de arbeid**  
Prof. Dr. Ton Wilthagen, Universiteit van Tilburg
- 24 april 2012      **Medezeggenschap**  
Drs. Evert Smit, Basis & Beleid
- 15 mei 2012      **Diversiteit in organisaties**  
Dr. Marloes van Engen, Universiteit van Tilburg
- 5 juni 2012      **Arbeidsomstandigheden en kwaliteit van de arbeid**  
Prof. Dr. Marc van Veldhoven, Universiteit van Tilburg
- 26 juni 2012      **Vakbondsstrategie en vakbondspraktijk**  
Drs. Peter Moosdorff, FNV Bondgenoten



## Organisatie

Basis & Beleid Organisatieadviseurs B.V. organiseert deze leergang in samenwerking met het Departement Personeelwetenschappen (prof. dr. Jaap Paauwe) van de Universiteit van Tilburg. Programmacoördinator is Lisette Douw van Basis & Beleid.

### Certificaat **Universiteit van Tilburg**

---

We verwachten van elke deelnemer een actieve inbreng. Dit betekent dat u de bijeenkomsten bijwoont, de bijbehorende literatuur bestudeert, deelneemt aan de groepsdiscussies en de opdrachten uitvoert. Als u aan minimaal zeven van de acht bijeenkomsten heeft deelgenomen en de opdrachten heeft uitgevoerd, ontvangt u een certificaat van de Universiteit van Tilburg.



---

#### **Inger Minnesma, FNV Kiem (deelnemer leergang 2010):**

“Na de cursus heb ik een breder inzicht gekregen in mijn werkzaamheden. Bovendien was het gewoon leuk: goede inleiders, prima begeleiding en enthousiaste collega’s”.

## Cursusgeld en inschrijving

---

De kosten van de leergang zijn € 3.950,- inclusief literatuur en catering. Er wordt geen BTW in rekening gebracht.

U kunt zich aanmelden via de website [www.basisenbeleid.nl/leergang](http://www.basisenbeleid.nl/leergang) of telefonisch via 030 2331272.

Na aanmelding neemt één van de gespreksleiders contact met u op voor een telefonische intake, waarbij de vereiste kwalificaties en wederzijdse verwachtingen besproken worden. Vervolgens ontvangt u een bevestiging van definitieve plaatsing.

Inschrijven kan tot en met 6 januari 2012 en vindt plaats in volgorde van binnenkomst. Er is plaats voor maximaal 20 deelnemers. Bij minder dan 9 aanmeldingen kan de organisatie besluiten de leergang niet door te laten gaan.

## Informatie

---

Lisette Douw, programma coördinator

[lisettedouw@basisenbeleid.nl](mailto:lisettedouw@basisenbeleid.nl)

T 030 2331272

M 06 10108983

W [www.basisenbeleid.nl](http://www.basisenbeleid.nl)



**BASIS**  **BELEID**

